

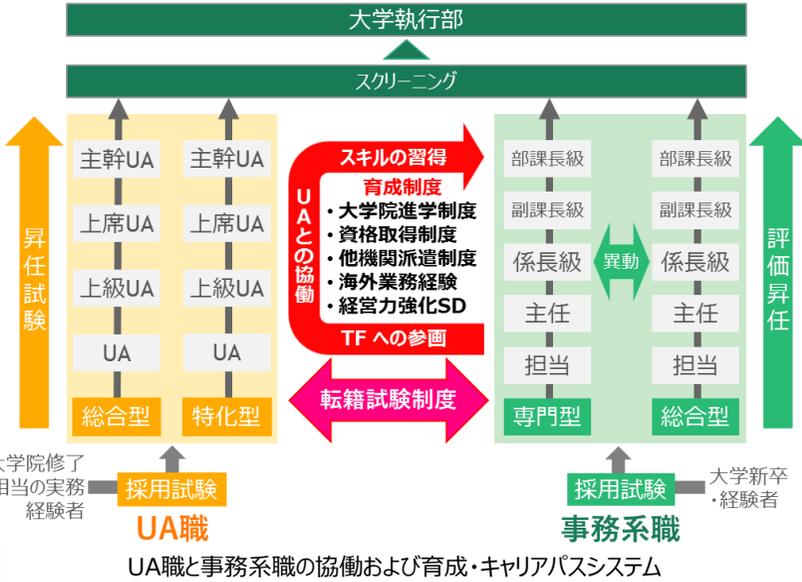
大学名 新潟大学

表題 University Administrator(高度専門職人材)の組織化・拡大による大学機能の抜本的強化

University Administrator(UA)制度

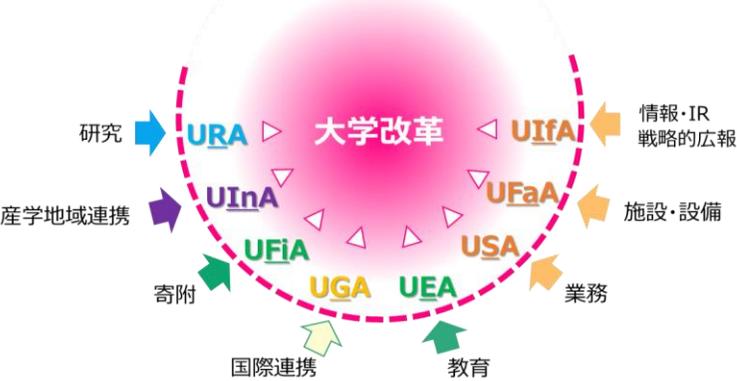
教員の研究や活動の成果を社会にプロデュースし、大学機能の多角化と実質化、さらには大学経営を推進するために専門的な能力や人脈をもつ高度専門職人材(UA)の強化・拡大を行う。UAを現在の10倍規模、事務職員の10%にまで増員することを目指す。

外部資金を活用して、上記機能強化を行う人材として、経営戦略本部UA室に所属させ、全学的見地から戦略的に採用・育成・評価・活躍を大学執行部の下で推進する。高度なUAを外部から登用するだけでなく、ポテンシャルのある人材の獲得・育成を強化する。連動する事務職の高度化に向けた複線型人事制度改革(ジョブローテーションによる総合型トラックおよび特定の専門性を高める専門型トラックを設け、UAとの協働を通して育成・活躍の強化)を進めている。



期待できる成果

フルタイムで大学経営を担うUAを拡大・配置することで、パートタイムで大学経営・運営を担ってきた教員が研究や教育に主軸を移すことが可能となり、研究や教育の時間を確保し、新たな研究教育の成果が創出される。また、外部資金等の調達による大学改革やイノベーションを推進するUAを拡大することで、大学成果の社会実装、地方創生、大学のグローバル化のみならず収益事業や新たな法人設立、ベンチャー創出など新たな国立大学の姿の開発・実現につなげることが可能となる。



UA制度では、研究・産学連携といった従来のURAが担っていた分野に加え、地域共創、ファンドレイジング、グローバル展開、教学、法務・知財、情報・DX、経営・IR、戦略的広報等、大学経営全体に関わる高度な専門性と経験を有する人材を組織化

参考URL：経営戦略本部UA室HP
<https://www.niigata-u.ac.jp/university/facility/management/ua/>